

高階文官培訓飛躍方案 107 年訓練課程時數配當表

課程模組	107 課程名稱	國內 時數	國外 時數	備註
普世價值 與人文關 懷 (35 小 時)	高階文官的道德責任及倫理實踐	2		
	性別平等 (含「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」)	2		
	社會正義與人權	2		
	經典名著與生活實踐	3		
	藝術涵養與實踐	6		
	社會關懷與公益服務 (含志工服務體驗)	4		
	反思學習	6		
	與大師有約*	6		
	多元文化的省思與實踐	4		自宗教對國際衝突的影響、如何建構臺灣新世代族群融合、文化智商 (CQ) 之關鍵能力等範圍, 擇 1 個專題進行
全球化 (50 小時)	全球化經濟專題	6		自國際金融、區域經濟整合、共享經濟、綠色經濟、量化寬鬆政策、國際洗錢防治等範圍, 擇 1 至 2 個專題進行
	全球化政治專題	3		自國際政治分析、亞太情勢分析、國際安全、國際衝突風險、兩岸關係等範圍, 擇 1 個專題進行

課程模組	107 課程名稱	國內 時數	國外 時數	備註
	科技與產業革新專題	6		自大數據、雲端運算、智慧裝置、行動應用、物聯網、工業4.0、精密工業、跨境電商、金融科技、生物科技等範圍，擇1至2個專題進行
	全球產業變遷與在地治理策略	3		
	國外政府組織、企業觀摩		30	
	國外政經環境介紹	2		
	與大師有約*	3		
公共治理 (47 小時)	媒體關係與模擬演練	6		
	國會關係與模擬演練	6		
	政策溝通與宣導	5		採「教與學」形式辦理
	科技政府的未來	6		
	治理模式與實例探討		6	
	政策專題指導	6		以分組形式進行，每組聘請1位教授進行報告討論及撰擬指導
	標竿學習	6		
	國外研習國家競爭優勢		6	
領導力 (43 小時)	管理	部屬培力與教導實例研討	12	採「行動學習」方式辦理
	發展			
	訓練	覺察政策與對話	3	
		策略管理	6	
		領導力工作坊		8
		職務見習	14	
	領導	變革領導與組織創新	6	
	發展	建立夥伴關係與跨域治理	6	
		策略領導與執行力	3	
		危機研判與決斷	6	
	訓練	領導力工作坊		8
	職務見習	14		

課程模組	107 課程名稱	國內 時數	國外 時數	備註
發展 訓練	願景建構與成功領導	6		
	談判與協商策略	6		
	跨域治理個案研討	6		
	策略分析與決策	3		
	領導力工作坊		8	
	職務見習	14		
綜合活動 (25 小時)	開訓典禮	1		
	學習共識營 (含法規及課程重點介紹)	6		
	分組討論	10		
	導師時間	2		
	結訓典禮及國外研習成果分享	6		
小計		150	50	
總時數		200		

\*「與大師有約」：共舉辦課程 3 場，課程時數各為 3 小時，受訓人員須排定至少參加 2 場次，合計 6 小時。