

現 行 公 務 人 員 給 與 簡 明 表

生 活 津 貼		員 工 給 與											加 給												
		俸(薪) 額											官 等	職 等	專 業 加 給	主 管 職 務 加 給	級 別								
婚 喪 生 育 及 子 女 教 育 補 助	公 務 人 員	薦 任 第 八 職 等				薦 任 第 九 職 等				薦 任 第 十 職 等			月 支 數 額	薪 點 額	薪 點 額	薪 點 額	工 友	技 工	普 通 工 友	技 術 工 友	官 等	職 等	專 業 加 給	主 管 職 務 加 給	級 別
		薦 任 第 八 職 等	薦 任 第 九 職 等	薦 任 第 十 職 等	薦 任 第 十 一 職 等	薦 任 第 十 二 職 等	薦 任 第 十 三 職 等	薦 任 第 十 四 職 等	薦 任 第 十 五 職 等	薦 任 第 十 六 職 等	薦 任 第 十 七 職 等	薦 任 第 十 八 職 等													
大 學 及 獨 立 學 院	結 婚					四 800 53,075				三 800 53,075			800 53,075	53,075	770	十六	310	20,440	17,970	170	二 年 功 俸	14	40,630	36,260	第 1 級
						五 790 52,410				四 790 52,410			790 52,410	740	十五	300	19,775								
公 立 13,600 私 立 35,800 夜間學制 (含進修學士 班、進修部) 14,300	喪 葬					五 780 51,745				四 780 51,745			780 51,745	710	十四	290	19,110	17,445	165	一 年 功 俸	13	37,840	29,370	第 2 級	
						四 750 49,745				三 750 49,745			750 49,745	680	十三	280	18,445								
公 立 10,000 私 立 28,000 夜間部 14,300	喪 葬					三 730 48,415				二 730 48,415			730 48,415	650	十二	270	17,780	16,915	160	九 年 功 俸	12	36,690	26,480	第 2 級	
						七 710 47,080				六 710 47,080			710 47,080	625	十一	260	17,110								
五 專 後 二 年 及 二 專	喪 葬					六 690 45,750				五 690 45,750			690 45,750	600	十	250	16,445	16,385	155	八 年 功 俸	11	32,650	17,160	第 3 級	
						四 650 43,085				三 650 43,085			650 43,085	550	八	230	15,115	15,855	150	二 年 功 俸					
公 立 7,700 私 立 20,800	喪 葬					五 630 41,755				四 630 41,755			630 41,755	525	七	220	14,450	15,330	145	一 年 功 俸	10	29,960	11,750	第 4 級	
						五 610 40,420				四 610 40,420			610 40,420	500	六	210	13,980								
公 立 10,000 私 立 28,000 夜間部 14,300	喪 葬					三 550 36,425				二 550 36,425			550 36,425	450	四	190	13,040	14,800	140	十 一 年 功 俸	9	25,770	8,700	第 5 級	
						二 535 35,425				一 535 35,425			535 35,425	430	三	180	12,570								
五 專 前 三 年	喪 葬					一 520 34,430				十 520 34,430			520 34,430	410	二	170	12,105	14,270	135	十 四 年 功 俸	8	24,700	6,740	第 6 級	
						五 505 33,430				四 505 33,430			505 33,430	390	一	160	11,635								
公 立 7,700 私 立 20,800	喪 葬					四 490 32,430				八 490 32,430			490 32,430	370	四	155	11,610	13,745	130	九 年 功 俸	7	21,710	5,140	第 7 級	
						三 475 31,430				七 475 31,430			475 31,430	350	三	150	11,235								
高 中	喪 葬					二 460 30,430				委 任 第 四 職 等 460 30,430			460 30,430	330	二	145	10,865	13,215	125	八 年 功 俸	6	20,790	4,220	第 6 級	
						八 445 29,435				五 445 29,435			445 29,435	310	一	140	10,490								
公 立 3,800 私 立 13,500	喪 葬					委 任 第 三 職 等 430 28,435				四 430 28,435			430 28,435	290				12,685	120	七 年 功 俸	5	18,910	3,740	第 7 級	
						八 415 27,435				三 415 27,435			415 27,435	275											
高 職	喪 葬					七 400 26,435				五 400 26,435			400 26,435	260				12,160	115	六 年 功 俸	4	18,060		說 明	
						六 385 25,435				四 385 25,435			385 25,435	245											
公 立 3,200 私 立 18,900 實用技能班 1,500	喪 葬					五 370 24,440				三 370 24,440			370 24,440	230				11,630	110	五 年 功 俸	3	17,830		1.簡任(派)非主管人員職責繁重，得由機關首長衡酌職責程度，比照主管職務核給職務加給。其支給人數扣除兼任或代理主管職務之簡任(派)非主管人數後，不得超過該機關簡任(派)非主管人員預算員額二分之一。但機關簡任(派)非主管人員預算員額僅一人，且職責繁重經機關首長核准者，不在此限。	
						四 360 23,770				二 360 23,770			360 23,770	220											
國 中 (公私立)	喪 葬					三 350 23,105				一 350 23,105			350 23,105	210				11,100	105	四 年 功 俸	2	17,770		2.原房租津貼併入數額(簡任第14職等至薦任第8職等700元，薦任第7職等至委任第4職等600元，委任第3職等以下及雇員500元，技工工友400元)。居住公有房舍之現職人員，應由服務機關將所併入之房租津貼數額，按月如數扣回，繳歸公庫。	
						委 任 第 二 職 等 340 22,440				五 340 22,440			340 22,440	200											
500	喪 葬					六 330 21,775				四 330 21,775			330 21,775	190				10,570	100	三 年 功 俸	1	17,710			
						五 320 21,110				三 320 21,110			320 21,110	180											
500	喪 葬					四 310 20,440				二 310 20,440			310 20,440	170				10,045	95	二 年 功 俸	1	17,710			
						三 300 19,775				一 300 19,775			300 19,775	160											
500	喪 葬					委 任 第 一 職 等 290 19,110				二 290 19,110			290 19,110	150				9,515	90	一 年 功 俸	1	17,710			
						六 280 18,445				五 280 18,445			280 18,445	140											
500	喪 葬					五 270 17,780				四 270 17,110			270 17,110	130				17,780	130	專 業 加 給	1	17,710			
						四 260 17,110				三 260 16,445			260 16,445	120											
500	喪 葬					三 250 16,445				二 250 15,780			250 15,780	110				15,100 元	15,390 元	工 友 技 工 (駕 駛)	1	17,710			
						二 240 15,780				一 240 15,115			240 15,115	90											
500	喪 葬					七 220 14,450				六 210 13,980			220 14,450	130				17,780	130	婚、喪、生育、子女教育補助均比照職員辦理。	1	17,710			
						六 210 13,980				五 200 13,510			210 13,980	120											
500	喪 葬					五 200 13,510				四 190 13,040			200 13,510	110							1	17,710			
						四 190 13,040				三 180 12,570			190 13,040	100											
500	喪 葬					三 180 12,570				二 170 12,105			180 12,570	90							1	17,710			
						二 170 12,105				一 160 11,635			170 12,105	80											

1.簡任(派)非主管人員職責繁重，得由機關首長衡酌職責程度，比照主管職務核給職務加給。其支給人數扣除兼任或代理主管職務之簡任(派)非主管人數後，不得超過該機關簡任(派)非主管人員預算員額二分之一。但機關簡任(派)非主管人員預算員額僅一人，且職責繁重經機關首長核准者，不在此限。

2.原房租津貼併入數額(簡任第14職等至薦任第8職等700元，薦任第7職等至委任第4職等600元，委任第3職等以下及雇員500元，技工工友400元)。居住公有房舍之現職人員，應由服務機關將所併入之房租津貼數額，按月如數扣回，繳歸公庫。

1.各職等之下所列數字，右為「俸點」，右為月俸額「新臺幣元」，左為「俸級」。

2.退休、撫卹、公保、婚、喪、生育之補助，均以薪俸額一項計算。

3.各職等粗線以下為本俸，粗線以上為年功俸。

		退										休										撫										卹																																																											
		退										休										撫										卹																																																											
條 件	年資	<p>年齡減低</p> <p>對於擔任具有危險及勞力等特殊性質職務者，由主管機關就其職務性質具體規定危險及勞力範圍，送經銓敘部認定後，酌予減低，但不得少於 50 歲。</p>										<p>自願退休</p> <p>有下列情形之一者</p> <ul style="list-style-type: none"> 任職 5 年以上年滿 60 歲者 任職滿 25 年者 無年齡限制 										<p>屆齡退休</p> <p>任職滿 5 年以上，年滿 65 歲者</p> <p>擔任具有危險及勞力等特殊性質職務者，由主管機關就其職務性質具體規定危險及勞力範圍，送經銓敘部認定後，酌予減低，但不得少於 55 歲。</p>										<p>命令退休</p> <p>有下列情形之一者</p> <ul style="list-style-type: none"> (一) 任職滿 5 年以上，因身心障礙，致不堪勝任職務，繳有中央衛生主管機關評鑑合格醫院出具已達公教人員保險殘廢給付標準表所定半殘廢以上之證明，並經服務機關認定不能從事本職工作，亦無法擔任其他相當工作且出具證明者。 (二) 任職滿 5 年以上，因身心障礙，致不堪勝任職務，且有具體事證而不願提出中央衛生主管機關評鑑合格醫院醫療證明者，經主管人員及人事主管人員送請考績委員會初核，機關首長核定後，應令其以病假治療；逾公務人員請假規則規定期限仍不堪勝任職務者仍未痊癒，應由機關主動辦理其命令退休。 										<p>給與</p> <p>擇領一次退休金或月退休金或兼領 2 分之 1 之一次退休金及 2 分之 1 之月退休金</p>																																																	
		舊制	基數	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30																																																										
制	退休計算方式	<p>月退休金</p> <p>任職未滿 15 年者</p> $\text{月退休金} = \text{本(年功)俸} \times \left(\left[\frac{\text{服務年資} \times 5\%}{1200} \right] + \left[\frac{5}{1200} \times \text{畸零月數} \right] \right) + 930 \text{ 元}$										<p>月退休金</p> <p>任職 15 年以上者</p> $\text{月退休金} = \text{本(年功)俸} \times \left(\left[\frac{75}{100} + \frac{(\text{服務年資} - 15) \times 1}{100} \right] + \left[\frac{1}{1200} \times \text{畸零月數} \right] \right) (\text{最高以 } 90\% \text{ 為限}) + 930 \text{ 元}$										<p>一次退休金</p> <p>任職未滿 15 年者</p> $\text{一次退休金} = (\text{本(年功)俸} + 930 \text{ 元}) \times \left(\left[\frac{\text{服務年資} \times 2 - 1}{6} \right] + \left[\frac{1}{6} \times \text{畸零月數} \right] \right) * \text{未滿 1 年之畸零月數每月按 } \frac{1}{12} \text{ 給與}$										<p>一次退休金</p> <p>任職 15 年以上者</p> $\text{一次退休金} = (\text{本(年功)俸} + 930 \text{ 元}) \times \left(\left[\frac{\text{服務年資} \times 2 + 1}{6} \right] + \left[\frac{1}{6} \times \text{畸零月數} \right] \right)$										<p>兼領一次退休金及月退休金</p> <p>兼領 2 分之 1 之一次退休金與 2 分之 1 之月退休金，按比例計算之。</p>																																																	
		新制	一次退休金	<p>本(年功)俸加一倍為基數，每年給 1.5 個基數，即本(年功)俸$\times 2 \times 1.5$，最高採計 35 年，給與 53 個基數。</p> $\text{一次退休金} = [\text{本(年功)俸} \times 2] \times \left[1.5 \times \text{任職年資(整年的部分)} + \frac{1}{8} \times \text{畸零月數(未滿 1 個月者，以 1 個月計)} \right]$										<p>84 年 7 月 1 日以後初任公務人員且服務逾 35 年者，一次退休金之給與，自 36 年起，每年增給 1 個基數，但最高給與 60 個基數為限。(未滿 1 年者，每 1 個月給與 12 分之 1 個基數；未滿 1 個月者，以 1 個月計。)</p>										<p>月退休金</p> <p>本(年功)俸加一倍為基數，每年給 2%，即本(年功)俸$\times 2 \times 2\%$，最高採計 35 年，給與 70%。</p> $\text{月退休金} = [\text{本(年功)俸} \times 2] \times \left[\frac{2}{100} \times \text{任職年資(整年的部分)} + \frac{1}{600} \times \text{畸零月數(未滿 1 個月者，以 1 個月計)} \right]$										<p>84 年 7 月 1 日以後初任公務人員且服務逾 35 年者，月退休金之給與，自 36 年起，每年增給 1%，以增至 75% 為限。(未滿 1 年者，每 1 個月照基數 1200 分之 1 給與；未滿 1 個月者，以 1 個月計。)</p>																																																									
因病傷令退休人員	1. 一次退休金，任職未滿 5 年，以 5 年計算。 2. 月退休金，任職未滿 20 年，以 20 年計。	<p>因執行職務發生危險致身心障礙者，得依右列條件加發一次退休金</p>										<p>全殘廢致全身癱瘓或致日常生活無法自理者</p> <p>15 個基數</p>										<p>全殘廢且日常生活尚能自理者</p> <p>10 個基數</p>										<p>半殘廢者</p> <p>5 個基數</p>																																																											
補 償 金	增發補償金	<p>一、公務人員退休法第 30 條第 2 項</p> <p>(一) 適用要件：退撫新制實施前年資未滿 15 年，支領月退休金人員。</p> <p>(二) 補償金之支給：(由退休人員選擇一次補償金或月補償金，二者僅得擇一支給。)</p> <p>1. 一次補償金—依退撫新制實施前年資計算，與 15 年相較，每減 1 年年資支給 0.5 個基數 (1 個基數為本(年功)俸加一倍，0.5 個基數即為本(年功)俸) 之一次補償金。</p> <p>2. 月補償金—依退撫新制實施前年資計算，與 15 年相較，每減 1 年年資，支給 0.5 % 個基數 (本(年功)俸加一倍) 之月補償金 (即為本俸 1%)。</p> <p>3. 增給補償金 = (15 年 - 舊制年資) \times 0.5 \times 基數 (一次補償金) % (月補償金)</p> <p>(三) 表列如下：</p>										<p>一次補償金</p> <table border="1"> <tr><th>年資(退撫新制實施前)</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th><th>10</th><th>11</th><th>12</th><th>13</th><th>14</th></tr> <tr><th>一次補償金(基數)</th><td>7</td><td>6.5</td><td>6</td><td>5.5</td><td>5</td><td>4.5</td><td>4</td><td>3.5</td><td>3</td><td>2.5</td><td>2</td><td>1.5</td><td>1</td><td>0.5</td></tr> </table>										年資(退撫新制實施前)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	一次補償金(基數)	7	6.5	6	5.5	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	0.5	<p>月補償金</p> <table border="1"> <tr><th>年資(退撫新制實施前)</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th><th>10</th><th>11</th><th>12</th><th>13</th><th>14</th></tr> <tr><th>月補償金(基數)</th><td>7%</td><td>6.5%</td><td>6%</td><td>5.5%</td><td>5%</td><td>4.5%</td><td>4%</td><td>3.5%</td><td>3%</td><td>2.5%</td><td>2%</td><td>1.5%</td><td>1%</td><td>0.5%</td></tr> </table>										年資(退撫新制實施前)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	月補償金(基數)	7%	6.5%	6%	5.5%	5%	4.5%	4%	3.5%	3%	2.5%	2%	1.5%	1%	0.5%
		年資(退撫新制實施前)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14																																																																											
一次補償金(基數)	7	6.5	6	5.5	5	4.5	4	3.5	3	2.5	2	1.5	1	0.5																																																																													
年資(退撫新制實施前)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14																																																																													
月補償金(基數)	7%	6.5%	6%	5.5%	5%	4.5%	4%	3.5%	3%	2.5%	2%	1.5%	1%	0.5%																																																																													
再增發補償金	<p>二、公務人員退休法第 30 條第 3 項</p> <p>(一) 適用要件：</p> <p>1. 辦理退休時，係擇領月退休金。</p> <p>2. 退撫新制實施前年資未滿 20 年。</p> <p>3. 退撫新制實施前後任職年資未滿 26 年。</p> <p>(二) 補償金之支給：</p> <p>本項補償金均為一次給與，依其在退撫新制實施後年資，每滿 6 個月一次增發 0.5 個基數之補償金，最高一次增發 3 個基數，至滿 20 年止，惟如前後年資合計超過 20 年時，每滿 1 年減發 0.5 個基數，至滿 26 年，不再增減基數。</p> <p>(三) 表列如下：</p>										<p>(本表為前段規定)</p> <table border="1"> <tr><th>退撫新制實施後年資</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th><th>10</th><th>11</th><th>12</th><th>13</th><th>14</th><th>15</th><th>16</th><th>17</th><th>18</th><th>19</th><th>20</th></tr> <tr><th>補償金(基數)</th><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td></tr> </table>										退撫新制實施後年資	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	補償金(基數)	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<p>(本表為後段規定)</p> <table border="1"> <tr><th>退撫新制實施前後合計年資</th><th>1-20</th><th>21</th><th>22</th><th>23</th><th>24</th><th>25</th><th>26</th><th>27-35</th></tr> <tr><th>減發補償金(基數)</th><td>-0</td><td>-0.5</td><td>-1</td><td>-1.5</td><td>-2</td><td>-2.5</td><td>-3</td><td>不再增減</td></tr> </table>										退撫新制實施前後合計年資	1-20	21	22	23	24	25	26	27-35	減發補償金(基數)	-0	-0.5	-1	-1.5	-2	-2.5	-3	不再增減	
退撫新制實施後年資	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20																																																																							
補償金(基數)	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3																																																																							
退撫新制實施前後合計年資	1-20	21	22	23	24	25	26	27-35																																																																																			
減發補償金(基數)	-0	-0.5	-1	-1.5	-2	-2.5	-3	不再增減																																																																																			
撫 慰 金	<p>一、一次撫慰金：支領月退休金或兼領月退休金人員死亡時，另給與遺族一次撫慰金。</p> <p>二、月撫慰金：遺族為配偶、未成年子女、已成年因身心障礙而無謀生能力之子女或父母，如不領一次撫慰金，得依下列規定，按原領月退休金之半數或兼領月退休金之半數，改領月撫慰金：</p> <p>(一) 年滿 55 歲或因身心障礙而無工作能力之配偶，給與終身，但以其婚姻關係，於退休人員退休生效時已存續 2 年以上，且未再婚者為限。</p> <p>(二) 未成年子女給與至成年為止。(三) 已成年因身心障礙而無謀生能力之子女及父母給與終身。</p> <p>三、退撫新制實施前擇領或兼領月退休金人員，其所支月退休金及遺族一次撫慰金，均照退撫新制實施前原規定給與標準支給；又其於退撫新制實施後死亡者，其遺族符合第 2 點月撫慰金請領規定者，得改領月撫慰金。</p>										<p>冒險犯難或戰地殉職</p> <p>10 年</p>										<p>冒險犯難或戰地殉職</p> <p>12 年</p>										<p>冒險犯難或戰地殉職</p> <p>12 年</p>										<p>冒險犯難或戰地殉職</p> <p>12 年</p>										<p>冒險犯難或戰地殉職</p> <p>15 年</p>										<p>冒險犯難或戰地殉職</p> <p>15 年</p>										<p>冒險犯難或戰地殉職</p> <p>20 年</p>																				
任 職 未 滿 15 年 者	一次撫卹金	<p>任職未滿 15 年者，依右列規定辦理。</p>										<p>任職 15 年以上者</p>										<p>冒險犯難或戰地殉職</p>										<p>冒險犯難或戰地殉職</p>																																																											
		年資	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20																																																																					
年資	10.5 (1.5+9)	11 (3+8)	11.5 (4.5+7)	12 (6+6)	12.5 (7.5+5)	13 (9+4)	13.5 (10.5+3)	14 (12+2)	14.5 (13.5+1)	15	16.5	18	19.5	21	22.5	24	25	26	27	28	29	30																																																																					
因公死亡	<p>冒險犯難或戰地殉職</p> <p>執行職務發生意外或危險以致死亡、公差遇險或罹病以致死亡</p> <p>因公(救)災趕赴辦公發生意外或危險以致死亡</p> <p>於執行職務、公差或辦公場所猝發疾病以致死亡</p> <p>戮力職務，積勞過度以致死亡</p> <p>因公往返，猝發疾病、發生意外或危險以致死亡</p>										<p>因公死亡</p> <p>因公死亡</p>										<p>因公死亡</p> <p>因公死亡</p>										<p>因公死亡</p> <p>因公死亡</p>																																																												
遺族領受順序	<p>公務人員遺族撫卹金，應由「未再婚配偶」領受 2 分之 1；其餘由下列順序之遺族平均領受之：</p> <p>(1) 子女。(2) 父母。(3) 祖父母。(4) 兄弟姊妹。</p>										<p>除未再婚配偶外，無左列第 (1) 款至第 (3) 款遺族時，其撫卹金由未再婚配偶單獨領受；如無配偶或配偶再婚，其應領之撫卹金，依序由左列各款遺族領受。</p> <p>同一順序有數人時，如有死亡、拋棄、因法定事由喪失或停止領受權者，其撫卹金應平均分配給同一順序其他有領受權之人。</p> <p>但左列第 (1) 款所定第一順序之領受人死亡、拋棄或因法定事由喪失領受權者，由其子女代位領受之。</p>										<p>生前預立遺囑於左列遺族中指定撫卹金領受人者，從其遺囑。</p>										<p>發給標準</p> <p>由考試院會同行政院定之</p>																																																												
84 年 6 月 30 日以前死亡經審定之年撫卹金，仍依公務人員死亡時之原規定辦理。																																																																																											
條件	<p>一、因機關裁撤、組織變更或業務緊縮，不符公務人員退休法所定退休規定而須裁減人員者。二、現職工作不適任，經調整其他相當工作後，仍未能達到要求標準，或本機關已無其他工作可以調任者。三、未符公務人員退休法第 6 條第 1 項所定命令退休規定，經中央衛生主管機關評鑑合格醫院證明身心衰弱，致不堪勝任職務者。四、依其他法規規定應辦理資遣者。</p>																																																																																										
給與	<p>準用公務人員退休法第 9 條第 2 項及第 31 條第 4 項一次退休金給與標準計算。</p>																																																																																										
獎勵金	<p>公務人員領有勳章、獎章、榮譽紀念章者，退休或死亡時得依規定標準發給獎勵金。</p>																																																																																										